

MR KWS Jaarverslag 2008-2009

Werkwijze MR

De MR vergadert eens per maand. De directeur is hierbij standaard uitgenodigd en aanwezig. In de vergaderingen worden inhoudelijke punten besproken. Deze worden doorgaans bepaald door de jaaragenda waarin de wettelijk verplichte bespreekpunten zijn opgenomen, dan wel door ontwikkelingen zoals deze door de ouders (via de), MR of schoolleiding worden ingebracht.

Van alle vergaderingen worden notulen opgesteld die -na vaststelling- steeds voor alle bij de school betrokkenen openbaar zijn via het prikbord van de MR. Dit prikbord is te vinden naast de deur van de directeurskamer.

De samenstelling van de MR

De MR kent zowel een oudervertegenwoordiging als een personeels vertegenwoordiging (beide 2 - 3 personen). Bij de start van het schooljaar 2008-2009 zat Judith Stamhuis' (ouder) periode van 3 jaar er op en Pieter Klaassen (ouder) verhuisde met zijn gezin naar Zwitserland. Beiden hebben zich enthousiast en deskundig ingezet voor de MR en zijn hiervoor door de achterblijvende MR-ers met een afscheidsborreltje bedankt.

De vacatures zijn begin september succesvol ingevuld met Yvonne Moonen (ouder) en Jaco van Buren (ouder).

Aan het eind van het schooljaar 2008-2009 accepteerden zowel Irene Verhoef (personeelslid) als Heleen van der Laan (personeelslid) een andere baan, waardoor het seizoen afsloot met een vacature voor het personeelsdeel van de MR.

Besproken onderwerpen

In het schooljaar 2008-2009 zijn weer tal van onderwerpen rondom het reilen en zeilen van de school besproken. De MR heeft hierbij een proactieve en constructieve houding aangenomen. Terugkijkend kan gesteld worden dat alle ontwikkelingen binnen en rondom de KWS op een bijzonder positieve manier zijn opgepakt, wat de uitstraling van de school ten goede komt.

De belangrijkste onderwerpen waren:

1. Daltonontwikkeling
2. Het vervangen van het noodlokaal/extra opvangmogelijkheid BSO
3. Invulling vacature directeur
4. Afstemmen op de overkoepelende GMR-structuur (Stichting Salomo)
5. Pestprotocol/Veiligheidsbeleid
6. Vervolg op samengevoegde groep 4 en 5 (groep 5 en 6 in schooljaar 2009-2010)

Daltonontwikkeling

In alle MR-vergaderingen is uitgebreid gesproken over de Daltonontwikkelingen. Het begon ermee dat de stichting Salomo de voorwaarde stelde dat de KWS met 25 leerlingen zou moeten groeien, wilde zij akkoord gaan met een budget voor de Daltonontwikkeling. De MR heeft hierop geuit dat dit niet realistisch is, aangezien de conversie naar Daltonschool 3-5 jaar duurt.

De MR heeft er voorts op aangedrongen het gehele proces, inclusief O-meting en vorderingen, op papier te zetten, zodat achteraf goed bekeken kan worden wat er nu precies geleerd is. Ook attendeerde zij dat het verstandig zou zijn de ouders te blijven betrekken bij de ontwikkelingen rondom het Daltonproces. Hieruit is o.a. de ouderavond op 11 mei 2009 voortgekomen.

Het team heeft stappenplannen met een tijdsplanning gemaakt en is zich er bewust van dat over iedere stap duidelijke afspraken vastgelegd moeten worden om het proces te borgen.

Eind april is in alle klassen de Daltoncoach op bezoek geweest en deze heeft met het team geëvalueerd. Naar aanleiding daarvan wordt de lijn voor het schooljaar 2009/10 verder ontwikkeld.

Het vervangen van het noodlokaal/extra opvangmogelijkheid BSO

Het noodlokaal wat achter de school stond en in gebruik was voor de peuterspeelzaal was aan vervanging toe. Tevens was er dringend behoefte aan uitbreiding van de capaciteit van de buitenschoolse opvang op onze school. De MR heeft zich sterk gemaakt voor spoedige vervanging van het noodlokaal door een groter lokaal, zodat er ruimte is om die opvangcapaciteit te vergroten.

Het opstarten van het vergunningentraject voor het plaatsen van een nieuw noodlokaal dreigde vertraagd te worden door stroperige besluitvormingstrajecten. De MR heeft haar verontrusting hierover uitgesproken in een brief aan de huisvestingscoördinator van Salomo en hierbij ook aangegeven te hechten aan een vlot vervolg omdat de populariteit van een school nauw samenhangt met haar buitenschoolse opvangmogelijkheden. Verder heeft de MR meegedacht over de wijze waarop de buurt zonder problemen met een nieuwe noodvoorziening akkoord zouden gaan. Dit is uitgemond in een informatieavond voor de buurt, waarbij ook de MR aanwezig was.

Gelukkig is de vergunningverlening voor het nieuwe lokaal nog voor de zomervakantieperiode rond gekomen. De voorziening is vlak voor de start van het nieuwe schooljaar geplaatst. Van te voren was besloten dat groep 8 deze nieuwe ruimte zou innemen en de peuterspeelzaal en de buitenschoolse opvang in zijn geheel naar de bovenverdieping van de school zouden worden verplaatst. De capaciteit van de buitenschoolse opvang is hiermee vergroot van 20 naar 30

plaatsen. Ook heeft de MR meegedacht hoe ook deze extra plaatsen zoveel mogelijk ten goede kunnen komen voor opvang van kinderen van de KWS.

Invulling vacature directeur

De directeur kwam in de loop van het schooljaar 2008-2009 met het vervelende nieuws dat mede als gevolg van de kredietcrisis zijn woning in het oosten van het land voorlopig onverkoopbaar bleek, waardoor hij besloot om terug te treden.

Door dit besluit ontstond rond de zomervakantie een vacature voor de functie van directeur. Om de invulling van deze vacature goed te kunnen begeleiden is een benoemingsadviescommissie (BAC) ingericht. Vanuit de oudergeleding van de MR waren er 2 leden die deelnamen aan de BAC. Dit waren Reina Kors en Yvonne Moonen. Vanuit het team waren dit Corinne Rijks en Ineke Rullmann.

De sollicitatieprocedure is uiterst zorgvuldig aangepakt met begeleiding van een externe deskundige, waarbij de zogenaamde STAR-methodiek is gevolgd. In gezamenlijkheid is het gewenste profiel van de nieuwe directeur vastgesteld en is de tekst van de advertentie opgesteld. Ook voor de selectie van de sollicitanten en de sollicitatiegesprekken zelf werd de STAR-methodiek gevolgd. De eerste sollicitatieronde was een interne ronde, d.w.z. binnen Salomo. Dit leverde uiteindelijk geen geschikte kandidaat op. In de tweede, externe ronde bleek de BAC unaniem te zijn in haar voorkeur. De betreffende kandidaat heeft een assessment doorlopen met positieve uitkomst. Nog voor het einde van het schooljaar was er duidelijkheid over onze nieuwe directeur, die gelijk na de zomervakantie van start is gegaan.

Afstemmen op de GMR

Onze school, de KWS, is onderdeel van Salomo, het overkoepelend schoolbestuur dat 17 basisscholen in Haarlem een omgeving aanstuurt. Zoals op de KWS een actieve MR functioneert, is er op het niveau van het overkoepelend schoolbestuur de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad). Van onze school heeft sinds 2008 Rachel Geense zitting in de GMR. De GMR bestaat uit 6 ouderleden en 6 personeelsleden. Rachel vertegenwoordigt zowel de KWS als de Bos en Duinschool. In 2008-2009 heeft onze MR haar steentje bijgedragen aan het functioneren van de nieuwe structuur van de GMR. Zo hebben Jaco van Buren en Reina Kors de tijd genomen om met Rachel Geense uitgebreid kennis te maken en af te stemmen. Hiermee is de basis gelegd voor beide partijen om elkaar goed op de hoogte houden van de agenda's en bespreekpunten.

De MR heeft met name op de volgende onderdelen meegedacht met de GMR-ontwikkelingen:

- Beleid ten aanzien van begeleiding van hoog- en meerbegaafden
- Besluitvorming aangaande digitale schoolborden en de daaraan verbonden (jaarlijkse) kosten aan bijvoorbeeld licenties

- Verdeling en vaststelling van de onderwijstijden (varianten als het 'Hoornse model')
- Vervangingspool (pool van leerkrachten die niet vast verbonden zijn aan één specifieke school maar die flexibel ingezet kunnen worden)

Pestprotocol/veiligheidsbeleid

De fysieke en sociale veiligheid op en rond de school moet goed geregeld zijn. Het beste kan dit in een veiligheidsbeleidsplan. Onderdeel van het veiligheidsbeleid is het pestprotocol; hierin worden zowel de regels als de sancties beschreven.

Het veiligheidsbeleid van de KWS bleek niet in één samenhangend stuk te zijn vastgelegd, alhoewel onderdelen van het plan al wel voor delen tot de routine van de school behoren. Afgelopen schooljaar heeft de MR hier zeer actief aandacht aan gegeven, met als doel een werkbaar beleidsplan neer te leggen wat op alle onderdelen goed te uit te voeren is. Ook heeft de MR meegedacht over de communicatie en implementatie van het plan. De bekendheid met het plan gaat niet alleen leerkrachten en leerlingen aan, maar ook om de ouders.

Het afronden en implementeren van het veiligheidsplan is een van de prioriteiten voor het komend schooljaar.

Samengevoegde groep

Het schooljaar 2008-2009 was voor de toenmalige groepen 4 en 5, het jaar van de samenvoeging. Hiertoe was in het schooljaar 2007-2008 al voorgesorteerd met een voorlopige samenvoeging op bepaalde lesuren. Dit omdat beide groepen erg klein waren geworden en een gespiegelde onevenwichtige verdeling van jongens en meisjes vertoonden, dwz de ene groep vrijwel alleen maar jongens en de andere groep vrijwel alleen maar meisjes.

Door de samenvoeging ontstond een evenwichtigere groep met een gangbare grootte.

De MR heeft de ontwikkeling van deze samenvoeging gevolgd en regelmatig naar de stand van zaken geïnformeerd. Op 13 januari werd door de schoolleiding met de ouders geëvalueerd in het bijzijn van de MR. Van deze bijeenkomst heeft de MR een kort verslag met aandachtspunten gemaakt ten behoeve van de schoolleiding om zodoende het proces verder te ondersteunen. Besloten is ook in 2009-2010 de groep, nu groep 5 en 6, samengevoegd te houden. In de loop van het komende jaar zal opnieuw gekeken moeten worden -afhankelijk van de ontwikkelingen in de samenstelling en de groepsgroottes- of dit ook in de verdere toekomst vervolgd wordt. De MR zal hier alert op blijven.

Heeft u opmerkingen of suggesties? Laat het ons weten! Spreek ons aan of bel ons op. De contactgegevens zijn te vinden in de actuele schoolgids en op de schoolwebsite: www.kws-overveen.nl.



De MR met van l → r, van boven → beneden: Reina Kors, Anje Wattel, Jaco van Buren, Yvonne Moonen en Annelies Prins